



Projeto de Lei n.º ____/XVII

Procede à quarta alteração ao Decreto-Lei n.º 290/2009, de 12 de outubro, simplificando a atribuição e reforçando os apoios no âmbito do Programa de Emprego Apoiado em Mercado Aberto

Exposição de motivos

A inserção profissional das pessoas com deficiência constitui-se como um pilar essencial em matéria de políticas de inclusão, tendo este de ser concretizado pelo Estado português enquanto subscritor da Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência da ONU e do seu protocolo adicional.

Neste âmbito, propõe-se que seja promovida a alteração do Decreto-Lei n.º 290/2009, de 12 de outubro, que criou o Programa de Emprego e Apoio à Qualificação das Pessoas com Deficiências e Incapacidades, constituindo um conjunto integrado de medidas que visam apoiar a qualificação e o emprego das pessoas com deficiência e incapacidade, grupo particularmente vulnerável e com maior dificuldade de integração no mercado de trabalho.

Uma das medidas de apoio à contratação de pessoas com deficiência com maior relevância é o Contrato de Emprego Apoiado em Mercado Aberto. Esta medida consubstancia-se na atribuição de um apoio financeiro à contratação de pessoas com deficiência, sendo progressivamente mais elevada em função de um menor grau de funcionalidade certificado ao trabalhador, quando equiparado a um trabalhador sem deficiência a exercer a mesma função.

Constata-se, todavia, que a percentagem da retribuição comparticipada ao empregador, bem como o teto máximo da mesma, correspondente a um determinado percentual do IAS não são atualizados desde 2015. Ora, neste período, o valor do salário mínimo aumentou substancialmente, assim como o valor de referência do IAS, o que torna os montantes dos apoios manifestamente desajustados em muitas situações. Torna-se por isso necessário proceder a alguns ajustes a estas percentagens, adequando-as aos dias de hoje.

Por outro lado, a análise de pedidos de apoio à celebração de Contratos de Emprego Apoiado em Mercado Aberto regista elevada demora, subsistindo situações em que se prolonga por um ano. Ora, conhecidas as dificuldades que enfrentam as pessoas com deficiência na obtenção de um contrato de trabalho, é



preciso remover os obstáculos que se colocam às entidades empregadoras interessadas em contratar.

Os tempos de resposta não são, muitas vezes, compatíveis com as necessidades de mão-de-obra das empresas. Não obstante existir atualmente a previsão legal de o período de avaliação não poder ultrapassar dois meses, tal nem sempre é cumprido.

É neste sentido que se propõe que, uma vez decorridos os dois meses de que o Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP, I.P.) dispõe para proceder à avaliação e emissão de decisão, o pedido seja tacitamente deferido quando não há resposta, podendo a empresa proceder à celebração do contrato, com direito a receber o apoio correspondente ao escalão de um grau de avaliação de funcionalidade entre 75 a 90%.

Sem prejuízo deste deferimento, deve o IEFP proceder à avaliação da funcionalidade posteriormente e, caso da mesma resulte um grau de funcionalidade inferior, deve o valor do apoio ser corrigido no processamento do semestre seguinte, correspondendo ao diferencial entre o novo valor de apoio e o inicialmente pago.

O risco de o apoio vir a ser recusado é residual pois a prática mostra que, em regra, quem se candidata a este tipo de apoio, sabendo de antemão da existência de um procedimento de avaliação de funcionalidade, só o faz com conhecimento da situação do trabalhador em causa.

Por outro lado, reconhecem-se duas vantagens: a primeira é a de acelerar os procedimentos de decisão dentro do IEFP, para eliminar acertos retroativos, a segunda é a de permitir que avance o processo de contratação, pelo menos no caso de empresas confiantes numa avaliação positiva do processo, por ser inquestionável a situação de deficiência e de quebra de funcionalidade do trabalhador com deficiência em comparação com um trabalhador sem deficiência nas mesmas funções.

Assim, nos termos constitucionais e regimentais aplicáveis, os Deputados e Deputadas abaixo-assinados do Grupo Parlamentar do Partido Socialista apresentam o seguinte projeto de lei:



Artigo 1.º

Objeto

A presente lei simplifica os procedimentos de atribuição e reforça os apoios no âmbito do Programa de Emprego Apoiado em Mercado Aberto, procedendo à quarta alteração ao Decreto-Lei 290/2009, de 12 de outubro, que aprova o regime jurídico de concessão de apoio técnico e financeiro para o desenvolvimento das políticas de emprego e de apoio à qualificação das pessoas com deficiência e incapacidades e o regime de concessão de apoio técnico e financeiro aos centros de reabilitação profissional de gestão participada, às entidades de reabilitação, bem como a credenciação de centros de recursos do Instituto do Emprego e Formação Profissional, I. P., e a criação do Fórum para a Integração Profissional

Artigo 2.º

Alteração ao Decreto-Lei n.º 290/2009, de 12 de outubro

O artigo 70.º do Decreto-Lei 290/2009, de 12 de outubro, passa a ter a seguinte redação:

«Artigo 70.º

[...]

1 - A comparticipação prevista nos n.ºs 1 e 2 do artigo anterior é atribuída de acordo com os seguintes escalões, sem prejuízo do disposto no número seguinte:

- a) Escalão 1, capacidade de trabalho entre 75% e 90%, **20%** da retribuição até um máximo de **40%** do IAS;
- b) Escalão 2, capacidade de trabalho entre 60% e 74%, **40%** da retribuição até um máximo de **85%** do IAS;
- c) Escalão 3, capacidade de trabalho entre 45% e 59%, **60%** da retribuição até um máximo de **130%** do IAS;
- d) Escalão 4, capacidade de trabalho entre 30% e 44%, **80%** da retribuição até um máximo de 175% do IAS.

2 – [...]



3 – [...]

4 – [...]»

Artigo 3.º

Aditamento ao Decreto-Lei n.º 290/2009, de 12 de outubro

É aditado o artigo 74.º-A ao Decreto-Lei n.º 290/2009, de 12 de outubro, com a seguinte redação:

“Artigo 74º-A

Incumprimento dos períodos máximos para o Procedimento de Avaliação

1 - Decorridos dois meses desde a data de apresentação do pedido de apoio à retribuição para celebração de Contrato de Emprego Apoiado em Mercado Aberto sem que haja uma decisão sobre o mesmo, considera-se o pedido tacitamente deferido, podendo a entidade empregadora proceder à celebração do contrato de trabalho.

2 – A entidade empregadora tem direito, a partir da data do deferimento previsto no número anterior, ao pagamento do apoio devido, de acordo com o montante correspondente ao grau de funcionalidade e escalão previstos na alínea a) do número 1 do artigo 70.º do presente diploma.

3 – O previsto nos números anteriores não invalida a realização posterior da avaliação prevista no artigo 74.º do presente diploma.

4 – Nos casos em que da avaliação resulte um grau de funcionalidade e um escalão de apoio diferente do previsto na alínea a) do n.º 1 do artigo 70.º do presente diploma, a entidade empregadora tem direito a receber o montante remanescente do apoio, correspondente ao grau de funcionalidade e escalão de apoio reconhecidos pela avaliação, face ao valor inicialmente recebido.”



Artigo 4.º

Produção de efeitos

1 – O disposto no artigo 2.º aplica-se aos contratos em execução à data de entrada em vigor da presente lei.

2 – O disposto no artigo 3.º aplica-se aos procedimentos de avaliação pendentes à data da entrada em vigor da presente lei.

Artigo 5.º

Entrada em Vigor

A presente lei entra em vigor com o Orçamento do Estado subsequente à sua aprovação.

Palácio de São Bento, 3 de dezembro de 2025

As Deputadas e os Deputados